

## みつはし社会保険労務士事務所

社会保険労務士 三橋 知香枝

〒158-0092 東京都世田谷区野毛 2-25-11

TEL : 050-3702-7733 FAX : 050-3730-2054

M a i l : mitsuhashi@setgaya-sr.tokyo

http://setagaya-sr.main.jp/

## 【今月のテーマ】

- 育児休業の分割取得を提言
- 大学生の就職率、過去最高
- 働く高齢者の年金制度、改正へ
- One Point 「在職老齢年金制度」とは

### 育児休業の分割取得を提言へ

内閣府は、有識者による「少子化克服戦略会議」を開き、子育てしやすい環境を整えるため、男性による育児休業の利用促進などを盛り込んだ提言骨子をまとめました。具体的には、使い勝手をよくするため育休を分割取得できるよう、厚労省に制度改正を求める方針です。

育児休業は原則として子どもが1歳になるまで1回、男女とも利用できる制度ですが、男性の育児休業取得率は3.16%にとどまっています。男性の育児休業取得率が約90%と高いスウェーデンでは分割して利用できるようになっており、日本でも分割可能にすれば男性が育休を取りやすくなることが見込まれます。

### 大学生の就職率、過去最高

今春に大学を卒業し、就職を希望した人の就職率は4月1日時点で98.0%となり統計を始めた1997年春卒以降、過去最高を更新しました。

大学生の就職希望者も75.3%と過去最高を更新。また、就職を希望する高校生の就職率は、98.1%（前年比0.1%増）と8年連続の上昇となりました。

大学生の男女別では男子が97.5%、女子が98.6%。文系は98.2%で0.9ポイント増となった一方、理系は1.5ポイントと減の97.2%。統計開始後、初めて文系が理系を上回りました。

### 働く高齢者の年金制度、改正へ

働いて一定の賃金を得ている高齢者の年金額を減らす「在職老齢年金制度」について働く意欲をそがないよう、減額幅を縮小する方向で検討にはいりました。

厚労省によると、対象者は14年度末時点で約126万人おり、支給されていない年金は年間約1兆円。年金を減らされたくないため、勤務時間を少なくする人もいることから、見直しを求める意見が以前から出ていました。

### One Point 「在職老齢年金制度」とは

「在職老齢年金制度」とは、60歳以降働きながら年金を受け取る場合、総報酬月額相当額（給料）と年金月額の合計額が一定額を超えると、年金が全部又は一部がカットされる制度です。

具体的には、総報酬月額相当額（給料）と年金12分の1の合計額が

- ・60歳～64歳 28万円
- ・65歳以上 46万円

を超えると年金の全部もしくは一部が支給停止となる制度です。

総報酬月額相当額は、毎月の給与に加え、1年間の支給された賞与の12分の1に相当する額も含まれます。